

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Carpi, li 12 luglio 1978

fra

La Ditta Gianfranco Casali di Carpi rappresentata dal suo Titolare

e

la Signora Vanna Casari quale componente della Rappresentanza Sindacale Aziendale, assistita dai Sigg. Meschieri Marinella della FILTEA-CGIL di Carpi e Maurizio Gasparini della FILTA-CISL di Carpi

si stipula

il seguente Accordo Integrativo Aziendale che integrà e sostituisce il precedente accordo aziendale del 5/4/1974.

1) - OCCUPAZIONE - INVESTIMENTI - LAVORO ESTERNO

Fermo restando quanto previsto dagli artt. 10 e 11 - parte generale - del C.C.N.L. in materia di informative concernenti occupazione, investimenti, lavoro esterno, la Direzione, nella ipotesi in cui dovessero verificarsi delle particolari situazioni aziendali che comportassero effetti negativi sui livelli occupazionali o sull'orario normale di lavoro, la Direzione si dichiara disponibile ad esaminare queste situazioni in eventuali incontri che venissero richiesti dal Sindacato e dalla Rappresentanza Sindacale Aziendale.

Nell'ipotesi sopra citata l'azienda, su richiesta della Rappresentanza Sindacale Aziendale, fornirà elementi conoscitivi inerenti agli investimenti ed all'organizzazione del lavoro, da esaminarsi congiuntamente tra le parti a livello sindacale.

2) - AMBIENTE DI LAVORO

L'azienda riconosce il Centro di Medicina Preventiva del Consorzio Socio-Sanitario di Carpi nonchè il relativo tariffario, previo esame delle modalità operative di intervento da effettuarsi congiuntamente a livello sindacale aziendale.

Si conviene che, per quanto riguarda le modalità operative degli accertamenti sanitari, il Consorzio si atterrà al metodo cosiddetto delle visite "mirate".

L'azienda concederà permessi retribuiti, nella misura di un'ora all'anno a quei dipendenti che, su prescrizione di detto Centro, verranno sottoposti a visite mediche, generiche o specialistiche, presso strutture sanitarie pubbliche.

Per le visite citologiche, l'azienda riconosce un'ora di permesso retribuito all'anno per ogni lavoratrice, previa presentazione di documentazione proveniente dall'autorità sanitaria competente.

*[Handwritten signature]*

./..

3) - PREMIO

L'attuale premio di produzione mensile di L. 27.680 viene elevato, per tutti i dipendenti:

- dal 1/7/1978 a L. 31.500 mensili
- dal 1/1/1979 a L. 35.500 mensili
- dal 1/5/1979 a L. 40.000 mensili

4) - MENSA E TRASPORTO

L'azienda dichiara di aderire all'accordo per la istituzione delle mense sociali e interaziendali di Carpi o Limidi stipulate il 13/7/1976 e di aver già ottemperato al pagamento del contributo previsto.

Per quanto riguarda il trasporto, allorchè saranno istituiti i servizi di trasporto pubblico, l'azienda dichiara la propria disponibilità a contribuire alle spese che saranno sostenute dal proprio personale dipendente per l'utilizzazione dei mezzi di trasporto pubblico.

5) - INTEGRAZIONI SALARIALI

In caso di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro, la Direzione Aziendale si impegna ad integrare la retribuzione dei dipendenti e le integrazioni salariali poste a carico della cassa Integrazione Guadagni, nella misura di ore 3 (otto) annue per ciascun dipendente - non cumulabili - limitatamente per gli anni 1978, 1979 e 1980.

6) - DURATA

Il presente accordo avrà a durare fino alla 31/12/1980.

Letto, approvato e sottoscritto.

*Davidho Teleri*

*Gianni Pizzini*

*Caroli Pizzini*

*Cosari Soume*